

HET CIVIELRECHTELIJK BESTUURSVERBOD

Op 1 juli 2016 is de Wet Civielrechtelijk Bestuursverbod in werking getreden. Deze wet houdt in dat de rechtbank op verzoek van een curator of het openbaar ministerie een bestuursverbod kan opleggen aan een (voormalig) bestuurder van een rechtspersoon wanneer hij betrokken is geweest bij een faillissement van een rechtspersoon en hierbij een bepaald verwijt kan worden gemaakt. Indien een verbod is opgelegd, kan een bestuurder gedurende een periode van maximaal vijf jaren niet tot bestuurder of commissaris van een rechtspersoon in Nederland worden benoemd. Vindt er toch een benoeming plaats, dan is deze niet geldig (nietig). De rechtbank kan hierbij een bestuurder schorsen of een dwangsom opleggen ter verzekering van naleving van het bestuursverbod.

Om te voorkomen dat het bestuursverbod kan worden omzeild door bijvoorbeeld het gebruik van stromannen, kan het verbod ook worden opgelegd aan degene die het beleid van de rechtspersoon heeft bepaald of mede heeft bepaald als ware hij bestuurder. Het bestuursverbod kan zich daarnaast uitstrekken tot andere rechtspersonen dan de failliete rechtspersoon waar de betrokkene bestuurder van is of tot een bestuurder die via een rechtspersoon bestuurder is van de failliete rechtspersoon.

Het bestuursverbod wordt ingeschreven bij het Handelsregister alwaar het voor derden kenbaar is. Voordat een bestuurder wordt benoemd, zal dan ook eerst het Handelsregister geraadpleegd moeten worden. Het bestuursverbod ziet overigens alleen op het besturen van vennootschappen; de betrokkene blijft bevoegd aandelen te houden of te ondernemen.

Het bestuursverbod is op de toekomst gericht en preventief van aard. Daarmee is het een aanvulling op de huidige wetgeving, welke alleen ziet op herstel en toezicht achteraf. Het bestuursverbod beoogt dan ook toekomstige schade te voorkomen, doordat een frauderende of malafide handelende bestuurder niet opnieuw als bestuurder kan worden benoemd en zijn of haar activiteiten kan voorzetten.

Wat betekent dit voor de praktijk?

Het bestuursverbod kan vanaf 1 juli 2016 worden opgelegd. Dit betekent het volgende voor de praktijk:

1. Wanneer het voornemen bestaat een bestuurder te benoemen, zal bij het Handelsregister nagegaan moeten worden of aan de betrokkene een bestuursverbod opgelegd is. Echter, een systeem hiervoor is nog niet bij het Handelsregister

opgezet. Reden hiervoor is dat de implementatie van de Wet Civielrechtelijk Bestuursverbod nog niet voldoende is geregeld. Daardoor heeft het Handelsregister op dit moment geen wettelijke bevoegdheden het bestuursverbod te registreren of te publiceren. Zo is het creëren van een zoekfunctie op naam van personen op de website van het Handelsregister op dit moment niet mogelijk in verband met onze privacy-wetgeving. De implementatie ligt nu bij de verantwoordelijke ministeries.

2. Het bestuursverbod mag alleen door de griffier van de rechtbank ter inschrijving worden aangeboden bij het Handelsregister wanneer er geen hoger beroep meer open staat tegen de uitspraak van de rechtbank waarbij het verbod wordt opgelegd. Daarmee wordt voorkomen dat voor iemand naar achteraf blijkt ten onrechte een bestuursverbod bij het Handelsregister is opgenomen, omdat hij in hoger beroep alsnog in het gelijk is gesteld. De verwachting is dat van de eerste uitspraken tot oplegging van het bestuursverbod in beroep zal worden gegaan. Daardoor zal het waarschijnlijk nog een jaar duren alvorens het eerste bestuursverbod ter inschrijving zal worden aangeboden.
3. De rechtbank kan een bestuurder gedurende het geding schorsen of voorzien in de tijdelijke aanstelling van een bestuurder of commissaris. Een dergelijke schorsing of tijdelijke aanstelling wordt ook ingeschreven in het Handelsregister. Hiertoe heeft het Handelsregister wel de bevoegdheid. Dergelijke schorsingen of tijdelijke aanstellingen zijn dan ook vanaf 1 juli 2016 in het Handelsregister na te gaan.

Er bestaan op dit moment veel onduidelijkheden over de praktische invulling van het register. De verwachting is dat een en ander binnen nu en een jaar door de wetgever opgelost zal zijn. We houden u op de hoogte.

Contact

Indien u vragen heeft naar aanleiding van bovenstaande, kunt u contact opnemen met Willem Gerbers en/of Alycke Kootstra van HVK Stevens Legal. Zij helpen u graag verder.

Willem Gerbers
w.gerbers@hvkstevens.com
+31 20 7630 918

Alycke Kootstra
a.kootstra@hvkstevens.com
+31 20 7630 924